

Wien, 14. November 2019

PV-Wahlen 2019

Wir sind IHRE **parteionabhängige Personalvertretung!**

Wir wollen stärker werden, um Sie noch besser vertreten zu können.

Unterstützen Sie uns!

Mit unserer seit 1991 gewonnenen Erfahrung in der Personalvertretung wollen wir dafür sorgen, dass wir – als parteionabhängige Gruppe – Sie/Euch ALLE weiterhin mit unserer Arbeit im Dienststellenausschuss unterstützen können.

Wir sind DIE Anlaufstelle für ALLE Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Wir machen regelmäßig auf Unvereinbarkeiten von Dienstnehmer- und Dienstgeberinteressen aufmerksam.

Wofür treten wir ein?

- Wir fordern Transparenz und Sachorientierung bei ALLEN Personalentscheidungen
- Wir fordern ein motivierendes und wertschätzendes Arbeitsklima für ALLE und die Anerkennung von Arbeitsleistung
- Wir wollen eine von gegenseitigem Respekt und Rücksichtnahme getragene und transparente Kommunikation – Grundlage für eine gute Arbeits- und Organisationskultur für ALLE
- Wir unterstützen ALLE Kolleginnen und Kollegen in ihren Anliegen und wollen in Konflikten vermitteln
- Wir wollen die Kritikfähigkeit und Meinungsvielfalt ALLER stärken und dazu beitragen, dass Veränderungen auch als Chance gesehen werden können
- Wir fordern ein umfassendes Konzept zur Gleichstellung und Maßnahmen zu ihrer Umsetzung für ALLE
- Wir treten für eine offene und transparente Personalentwicklung als Teil einer strategiegeleiteten Organisationsentwicklung ein

Was wir für Sie/Euch erreicht haben:

Im Wege des Dienststellenausschusses:

- Kritische Manöverkontrolle in allen Belangen, auch betreffend Gleichbehandlung
- Erhalt des Belohnungssystems unter Anführung jeweiliger Begründungen
- Übernahme einiger Ersatzarbeitskräfte auf Planstellen (bisher leider nicht ALLER!)

Im Wege des Vereins Sozialwerk (fraktionsübergreifend und aus Steuergeldern finanziert):

- Unterstützung von Härtefällen
- Einführung flexibel verwendbarer Essensbons

Was wir noch gerne für Sie/Euch erreichen wollen:

- Die Möglichkeit der Aufstockung langjähriger Teilzeitverträge auf Vollzeit, auch im Wege von Doppelzuteilungen. Da ausschließlich Kolleginnen betroffen sind, ist dies eine wirksame Maßnahme gegen mittelbare Diskriminierung, wie Benachteiligung bei Karrierechancen und Altersarmut. Wir sehen hier den Dienstgeber in seiner Pflicht.
- Natürlich setzen wir uns auch für die Verbesserung des Raumklimas ein, vor allem in den Sommermonaten. Wichtiger ist uns jedoch ein wohltemperiertes Arbeitsklima, das ganze Jahr über – und für ALLE!
- Die Übernahme ALLER von Arbeitskräfteüberlassung betroffener Kolleginnen und Kollegen auf Planstellen!
- Eine dem tatsächlichen Arbeitsaufwand gerecht werdende und diskriminierungsfreie Abgeltung (Teilzeit, alt/jung, Frau/Mann, Ungleichbehandlung bei Mehrdienstleistungen, ...)
- Moderne, digitale Arbeitsplätze beinhalten auch Teleworking. Gerne tragen wir mit unseren innovativen, zukunftsweisenden, nachhaltigen und arbeitnehmerInnenfreundlichen Ideen zur Ausgestaltung entsprechender Arbeitsplätze bei.

Parteizugehörigkeit und persönliche Beziehungen spielen im öffentlichen Dienst eine viel zu große Rolle. Dies führt vielfach zu Fehlverteilung von Personal, inadäquatem Einsatz von finanziellen Mitteln und vor allem zu Ungerechtigkeit und auch Ausgrenzung. (u.a. bei Arbeitsplatzbewertungen, Funktionszuteilungen,).

Die **Liste Offenes Team** fordert daher bei organisationsbezogenen Änderungen und Personalentscheidungen wesentlich mehr Versachlichung und Transparenz, gleiche Chancen für ALLE und die Anwendung von Qualifikations- und Qualitätskriterien.

Wir bestärken unsere Kolleginnen und Kollegen und unterstützen sie dabei, Ihre Interessen aktiv wahrzunehmen und Ungerechtigkeiten und Missstände nicht einfach hinzunehmen.

Eine demokratische Kultur der Diskussion und Auseinandersetzung entsteht nicht von selbst, sie erfordert persönlichen Einsatz und Zivilcourage.

Unterstützen Sie deswegen unsere Arbeit als parteiunabhängige Liste, damit wir Ihre Rechte einfordern können.

Wir als parteiunabhängige Namensliste **Liste Offenes Team** sind derzeit mit zwei Mandaten im Dienststellenausschuss des BMBWF, Bereich Wissenschaft und Forschung, vertreten.

Bei den Wahlen am 27. und 28. November 2019 tritt die **Liste Offenes Team** wieder als einzige parteiunabhängige Liste und somit **wieder als einzige Alternative** zur dienstgeberrnahen Mehrheitsfraktion an.

Sieben Mandate sind zu besetzen.

Wir sind die bessere Alternative bei den Personalvertretungswahlen 2019.

An den ersten drei Listenplätzen kandidieren

- Edith Winkler, Personalvertreterin seit 1999
- Elisabeth Doppler, Gründungsmitglied des Offenen Teams und erstmals auch
- Nathalie Podda von der Ombudsstelle für Studierende und Behindertenvertrauensperson.

Wir waren bereits in unterschiedlichen Ressortkonstellationen aktiv, wie im BMWFK, BMWV, BMWVK, BMBWK, BMWFW und derzeit im BMBWF.

Einige von uns kandidieren auch auf der Liste **Unabhängige Vertretung der Bediensteten – UVB UG für den Zentralausschuss**, Bereich Wissenschaft und Forschung. Wir sind hier die einzige parteiunabhängige Gruppe.

Edith Winkler kandidiert am 1. Listenplatz. Wir halten es allein schon aus demokratiepolitischen Überlegungen für unbedingt erforderlich, Parteiunabhängigkeit in die Gewerkschaft öffentlicher Dienst – GÖD zu bringen.

Wahltag: 27. November 2019, 9.00 – 17.00 Uhr und 28. November 2019, 8.30 – 15.00 Uhr

Wahllokal: Sitzungszimmer 214, Rosengasse 2-6, 1010 Wien

Edith Winkler, Elisabeth Doppler, Natalie Podda, Maria Keplinger, Martin Schmid, Sabine Hertgen, Karin Kalchschmid



Aufgaben der Personalvertretung

Bundes-Personalvertretungsgesetz:

§ 2 (1) Die Personalvertretung ist nach Maßgabe der Bestimmungen dieses Bundesgesetzes berufen, die beruflichen, wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Interessen der Bediensteten zu wahren und zu fördern. Sie hat in Erfüllung dieser Aufgaben dafür einzutreten, dass die zugunsten der Bediensteten geltenden Gesetze, Verordnungen, Verträge, Dienstordnungen, Erlässe und Verfügungen eingehalten und durchgeführt werden.

§ 8 (4) Weiters obliegt es dem Dienststellenausschuss:

- a) Anregungen zu geben und Vorschläge zu erstatten, mit dem Ziele, zum allgemeinen Nutzen und im Interesse der Bediensteten den Dienstbetrieb zu fördern;
- b) sofern dies von einem Bediensteten verlangt wird, diesen in Einzelpersonalvertretungsangelegenheiten ... zu vertreten

Nur den Kolleginnen und Kollegen verpflichtet!

Für den Inhalt verantwortlich: Liste OFFENES TEAM im Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung, Bereich Wissenschaft und Forschung