



Transparenz und Sachorientierung bei allen Personalentscheidungen

Faire Auswahlverfahren für ALLE: Lehrlinge, Teamassistenzen, SachbearbeiterInnen
Öffentliche Hearings für Leitungsfunktionen

Gleichstellung, Frauenförderung und Diversität

Gemischte Teams bringen kreative Lösungen
Durchbrechen der gläsernen Decke: Frauen in Leitungsfunktionen
Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Nicht nur darüber reden sondern umsetzen

Motivierendes Arbeitsklima

Modernes Projektmanagement: Zurückdrängen der hierarchischen Führungskultur
Entwicklungsmöglichkeiten öffnen und persönliche Potenziale nutzen

Gerechtigkeit, Anerkennung von Leistung, gegenseitige Rücksichtnahme

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit
Führungsverantwortung muss engagiert wahrgenommen werden
Kein Delegieren von unzumutbaren Arbeitsanforderungen

Personalvertretungswahlen 2014 26. und 27. November 9:00 bis 17:00 Uhr

**Es gibt nur EINE unabhängige Alternative.
Machen Sie von ihrem Wahlrecht Gebrauch und wählen Sie**

 **Liste Offenes Team**

Nur den Kolleginnen und Kollegen verpflichtet!

www.offenesteam.at